



Support numérique de formation des jurys externes – Plan

Edito, Avant-propos

- Les règles de recrutement
- La méthode d'évaluation des candidats
- Des techniques pour chaque épreuve

Lexique, Bibliothèque





Support numérique de formation des jurys externes – Plan

Les règles de recrutement

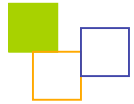
- Les 5 règles de recrutement de la fonction publique
- Le rôle et la mission du jury
- Le processus de recrutement au sein de l'INRIA

La méthode d'évaluation des candidats

- Comment recruter dans le cadre de la fonction publique ?
- Comment définir les compétences recherchées ?
- Comment détecter les compétences pour chaque épreuve ?
- Comment travailler en jury ?

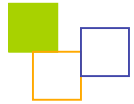
Des techniques pour chaque épreuve

- L'analyse du dossier du candidat
- L'élaboration de l'épreuve écrite
- La conduite de l'épreuve orale
- Les conditions de réussite et les risques d'erreur d'évaluation
- La question de la motivation



Les règles de recrutement

- **Les 5 règles de recrutement de la fonction publique**
- **Le rôle et la mission du jury**
- **Le processus de recrutement au sein de l'INRIA**



Les règles de recrutement

Les 5 règles de recrutement de la fonction publique

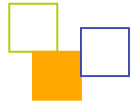
- Équité
- Souveraineté
- Collégialité
- Confidentialité
- Unicité

Le rôle et la mission du jury

- Mission
- Droits
- Obligations

Le processus de recrutement au sein de l'INRIA

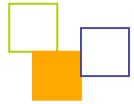
- Principe d'organisation du jury
- Composition du jury
- Procédure d'ouverture des concours
- Admissibilité et admission des candidats
- Affectation, nomination et titularisation



La méthode d'évaluation des candidats

- **Comment recruter dans le cadre de la fonction publique ?**
- **Comment définir les compétences recherchées ?**
- **Comment détecter les compétences pour chaque épreuve ?**
- **Comment travailler en jury ?**





La méthode d'évaluation des candidats

Comment recruter dans le cadre de la fonction publique ?

- Les différents niveaux du recrutement
- L'évaluation du potentiel

Comment définir les compétences recherchées ?

- Les 7 attendus d'un emploi
- La définition des critères de sélection
- La grille d'évaluation

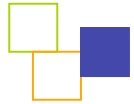
Comment détecter les compétences pour chaque épreuve ?

- Les Thématiques à aborder
- La déclinaison et l'utilisation de la grille

Comment travailler en jury ?

- Le rôle des SRH
- Le jury, un travail d'équipe
- La préparation des auditions

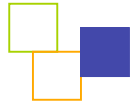




Des techniques pour chaque épreuve

- **L'analyse du dossier du candidat**
- **L'élaboration de l'épreuve écrite**
- **La conduite de l'épreuve orale**
- **Les conditions de réussite et les risques d'erreur d'évaluation**
- **La question de la motivation**





Des techniques pour chaque épreuve

L'analyse du dossier du candidat

L'élaboration de l'épreuve écrite

La conduite de l'épreuve orale

Les conditions de réussite
et les risques d'erreur d'évaluation

La question de la motivation

■ Les 3 règles d'élaboration

■ Le contenu de l'épreuve

■ Le séquençage de l'entretien

■ Identifier les capacités du candidat

■ Écouter, Comprendre

■ Questionner, Reformuler

■ Les conditions de réussite

■ Les difficultés

■ L'interférence du paraître

■ Enjeux et ressorts de la motivation

■ Questionner la motivation

